

4.1 Vedlegg: Pressereglement

(Punkt 17.0 i personalhåndboka)

Pressereglementet er retningsgivende for hvordan ansatte i vår kommune skal opptre i sin kontakt med journalister, presse og medier.

1. Løten kommune skal utøve en aktiv og utadrettet informasjon og tilstrebe meroffentlighet. Henvendelser fra media skal møtes med åpenhet, og kommentar gis så raskt det er mulig.
2. Enhver opplysning som gis til pressen skal bygge på lojalitet til trufne vedtak og til Løten kommune som arbeidsgiver. Kritiske uttalelser skal rettes til nærmeste overordnede.
3. Det øverste informasjonsansvaret i Løten kommune ligger til ordføreren. Politiske kommentarer og vurderinger skal gis av ordfører. Øvrige politiske kommentarer og vurderinger kan også gis av andre folkevalgte, men er ikke omfattet av dette reglement.
4. Det øverste administrative informasjonsansvaret i Løten kommune ligger til rådmannen. Rådmannen kan gi faktainformasjon og faglige vurderinger av alle sider av kommunens virksomhet. Rådmannen skal særlig gi faktainformasjon og faglige vurderinger av saker av prinsipiell eller strategisk karakter.
5. Kommunalsjefer har tilsvarende informasjonsoppgaver og ansvar som rådmannen innenfor sine respektive ansvarsområder.
6. Virksomhetsledere og seksjonsledere gir faktaopplysninger og faglige vurderinger på vegne av sin virksomhet. Ved tvil om berettigelsen av å gi informasjon til pressen, plikter virksomhetsleder-/seksjonsleder å konferere med respektive kommunalsjef eller rådmannen.
7. Øvrige ansatte kan gi faktaopplysninger innenfor eget fagfelt / eget ansvarsområde, men skal ikke gi vurderinger i saken med mindre dette er særskilt avtalt med nærmeste overordnede.
8. Ansatte i Løten kommune har full ytringsfrihet som privatpersoner. Ansatte som er deltakere i den offentlige samfunnsdebatten innen Løten kommunes ansvarsområde, har selv plikt til å presisere overfor mediene at de ikke uttaler seg på kommunens vegne.
9. Kritikkk som gjelder eget fagområde og egen arbeidsplass, skal søkes løst tjenestevei. Ansatte skal opptre lojalt overfor politiske og administrative vedtak.
10. Tillitsvalgte har selv ansvar for å klargjøre overfor mediene at de uttaler seg som representant for en fagforening. Rollene som tillitsvalgt og enkeltstående ansatt holdes adskilt.
11. Leserbreve i avisene skal som hovedregel ikke besvares. Dersom leserbrev inneholder faktafeil kan dette imøtegås i et leserbrev fra kommunen, men kun etter samråd med respektive kommunalsjef eller rådmannen.
12. Om en bruker av kommunale tjenester fritar kommunen fra taushetsplikten i vedkommendes konkrete sak, så bør saksbehandler eller leder likevel ikke kommentere saken i media.
13. Personalsaker skal ikke kommenteres i media.
14. Virksomhetsleder for KIS er rådgiver i informasjonsspørsmål og kontaktes når medarbeidere eller ledere ønsker rådføring og hjelp i saker som har med media å gjøre.
15. Dersom det oppstår en situasjon der kriseledelse etableres, erstattes dette reglementet av reglement for Løten kommunes beredskapsplanlegging.